



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน โทร. ๐ ๕๖๖๒ ๒๓๕๓

ที่ พจ.๐๕๓๓/..... วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ตามมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้กำหนดดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่

๔.๑ มาตรการการใช้รถราชการ

๔.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๔.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด

๔.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ กลุ่มกฎหมายได้ควบคุมกำกับ ให้ทุกกลุ่มงานภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหินปฏิบัติตาม มาตรการที่ ๑ ถึง ๕ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหินได้มีระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยแจ้งให้บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วถึง หากพบว่าการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำความผิดจะต้องถูกดำเนินการทางวินัย อาญา และความรับผิดชอบทางละเมิดแล้วแต่กรณี โดยให้ผู้บังคับบัญชารายงานตามลำดับชั้น หากผู้บังคับบัญชาใดพบเห็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ซึ่งฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าวข้างต้นแล้วละเลยไม่รายงาน จะถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดทางวินัยด้วย (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (เอกสารหมายเลข ๓)

๔. ข้อพิจารณา

จากประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน เรื่อง มาตรการในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการควบคุมกำกับ ให้ทุกกลุ่มงานภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหินปฏิบัติตามประกาศฉบับดังกล่าว ไม่พบว่าการฝ่าฝืนมาตรการตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเห็นควร รายงานการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ และนำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๑ เห็นควรลงนามรับทราบ รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ตามมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในบันทึกรายงานฉบับนี้

๕.๒ อนุญาตให้นำบันทึก รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ตามมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ITA ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวจุฑารัตน์ ชมเชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

- ทราบ / อนุญาต



(นายพัลลภ พลสว่าง)

สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน